

Til:

- Justis- og beredskapsdepartementet



Oslo, 12. april 2021  
Ref.: 101/20/IA/ph

## Utkast til veileder om taushetsplikt, opplysningsrett og opplysningsplikt i forvaltningen

Norsk psykologforening takker for muligheten til å komme med innspill til veilederen. Det er positivt at departementet utarbeider en veileder med en samlet oversikt som kan bidra til å bedre samarbeid.

Vi ønsker å løfte frem en problemstilling som berører mange psykologer som jobber i tjenester som ikke er underlagt helselovgivningen.

I veilederen står det i innledningen (nederst på side 9): "*Den profesjonsbaserte taushetsplikten er derimot knyttet til det yrket eller den bestemte rollen en person har. Slik taushetsplikt kan gjelde ved siden av den forvaltningsmessige. For eksempel har alle som regnes som «helsepersonell», taushetsplikt etter helsepersonelloven, men de vil også ha taushetsplikt etter forvaltningsloven dersom de utfører arbeid eller tjeneste for et forvaltningsorgan.*"

Norsk psykologforening erfarer at en del psykologer som er ansatt i tjenester utenfor helsetjenesten ikke får gehør for at de i gitte situasjoner også vil bli bundet av sin profesjonsbestemte taushetsplikt. Det er derfor viktig at dette er nevnt i veilederen. Og at det understrekes at taushetsplikten kan oppstå selv om det ikke ytes helsehjelp, typisk hvis noen betror seg fordi ansatte er psykolog.

Psykologer er ansatt i mange tjenester med ulike oppgaver. Det kan være institusjoner under barnevern, i kommunale barneverntjeneste, i NAV, i pedagogisk-psykologisk tjeneste, ulike lavtersketilbud/samorganiserte tjenester i kommunene, i politi (barnehus) og annet. Psykologene i disse tjenestene utfører forskjellige oppgaver, og det er en utfordring å trekke opp grensen mot den profesjonsbestemte taushetsplikten og mot det som faller inn under begrepet helsehjelp og utløser plikter som journalføring og andre plikter etter helselovgivingen.

Det må være tydelig for de ansvarlige for tjenestene i forvaltningen at helsepersonell ikke er unntatt fra den profesjonsbestemte taushetsplikten selv om de arbeider i forvaltningen. Det må ligge til grunn en forståelse for at det skilles mellom det man mottar som ansatt i tjenesten og det man mottar i kraft av å være helsepersonell.

Omtalen av helselovgivningens regler på området må antakelig være kort i en veileder som skal favne bredt. Det stiller store krav til presisjon og balanse i det som tas med og at det kvalitetssikres av ansvarlig departement.

Med vennlig hilsen  
Norsk psykologforening

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Håkon Skard', written in a cursive style.

Håkon Skard  
President