

Til:

- Akademikerne
v/ Ingeborg Laugerud



Innspill til tiltak i ny LHBTI-handlingsplan

Norsk psykologforening takker Akademikerne for invitasjon til å dele erfaringer og gi innspill til tiltak og nye innsatser rettet mot arbeidslivet, i forbindelse med regjeringens nye LHBTI-handlingsplan.

Norsk psykologforening mener at det bør etableres en nasjonal kompetansetjeneste slik at behovet for økt nasjonal kompetanse ivaretas gjennom blant annet oppbygning og formidling av kunnskap innenfor feltet kjønnsinkongruens. Vi er også kjent med at mange lhbti-personer kvier seg for å være åpne overfor ledere, kollegaer og klienter. Studier i USA har vist at 45 prosent transkvinner og 40 prosent transmenn, som har forsøkt å ta sitt eget liv, har enten opplevd, eller hatt angst for, å bli utsatt for diskriminering, vold, eller avvising (Goldblum 2012). Bufdir viser på sine nettsider til forskning som antyder at negativ atferd og kommentarer mot lhbti-personer er relativt utbredt, men at det mangler kunnskap om deres diskriminerings erfaringer i arbeidslivet. Kunnskapen som finnes, gir en indikasjon på at negativ adferd og handlinger rettet mot lhbti-personer forekommer. En større levekårsundersøkelse på lhbti-feltet gjennomføres i 2020 (https://bufdir.no/Statistikk_og_analyse/lhbtqi/Arbeidsliv/).

Oppmerksomhet om denne typen utfordringer er viktig i mange sammenhenger der det utvikles tiltak og løsninger for forebyggende arbeidsmiljøarbeid. For eksempel ble det i forbindelse med inngåelsen av den siste IA avtalen lagt til grunn å etablere en nettbasert løsning/portal som skal formidle kunnskap og kompetanse om effektivt forebyggende arbeidsmiljøarbeid på Arbeidstilsynets nettsider. Det er viktig at arbeidet med portalen også omfatter den kunnskapen som finnes om lhbti-personers erfaringer i arbeidslivet.

Norsk psykologforening mener at det er viktig at innsats mot diskriminering på grunn av seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk inkluderes i trepartssamarbeidet og at dette tas opp i arbeidsgruppen om likestilling under Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd (at tiltak 14 i handlingsplanen videreføres)

Vennlig hilsen
Norsk psykologforening



Håkon Skard
President