

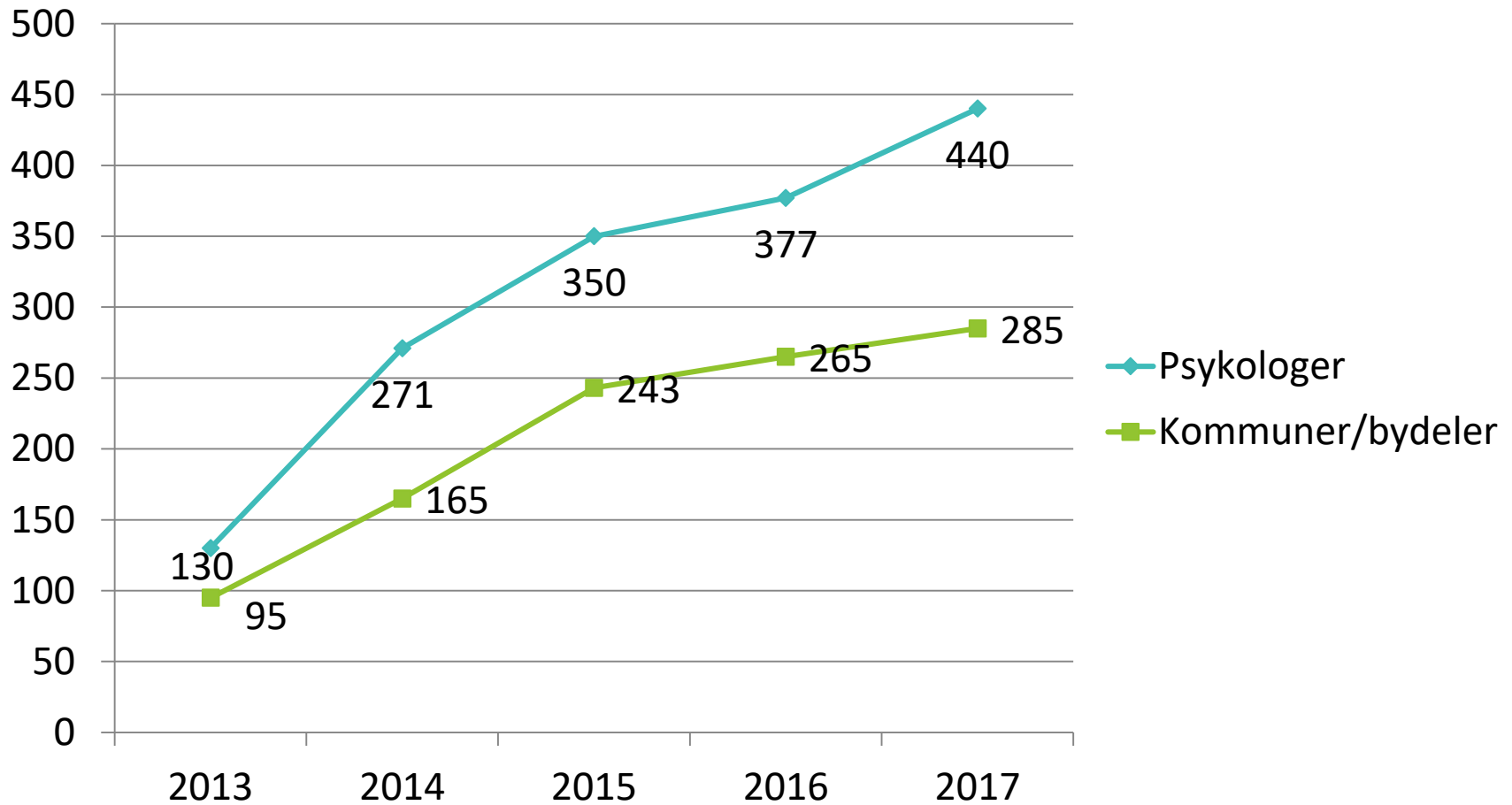


# Rekruttering av psykologer i de kommunale helse- og omsorgstjenestene

Lederkonferansen 2017 – Norsk psykologforening

HelseDirektoratet v/seniorrådgiver Jannicke Leknes, Sandefjord 1. november 2017

# Status - Rekruttering av psykologer i kommunene (2013-2017)



# Psykologer i kommunene – Status og forventninger

## Lovkrav om kommunens plikt til å ha psykologkompetanse fra 2020

Markant økning i rekrutteringen:

- 2013- 130 psykologer i 95 kommuner/bydeler (60 mill. kr)
- 2017- 440 psykologer i 285 kommuner/bydeler (155 mill. kr)

**Formål:** Styrke kvalitet og kompetanse i det helhetlige og tverrfaglige kommunale arbeidet innen psykisk helse, rus og vold- og traumefeltet

- Forventninger til kommunenes bruk av psykologkompetansen:
  - *i større grad til system- og samfunnsrettet arbeid*
  - *i større grad til helsefremmende og forebyggende arbeid*
  - lavterskel behandling og oppfølging
  - Utadrettet arbeid og forpliktete tverrfaglig samarbeid

# Om psykologene og kommunene

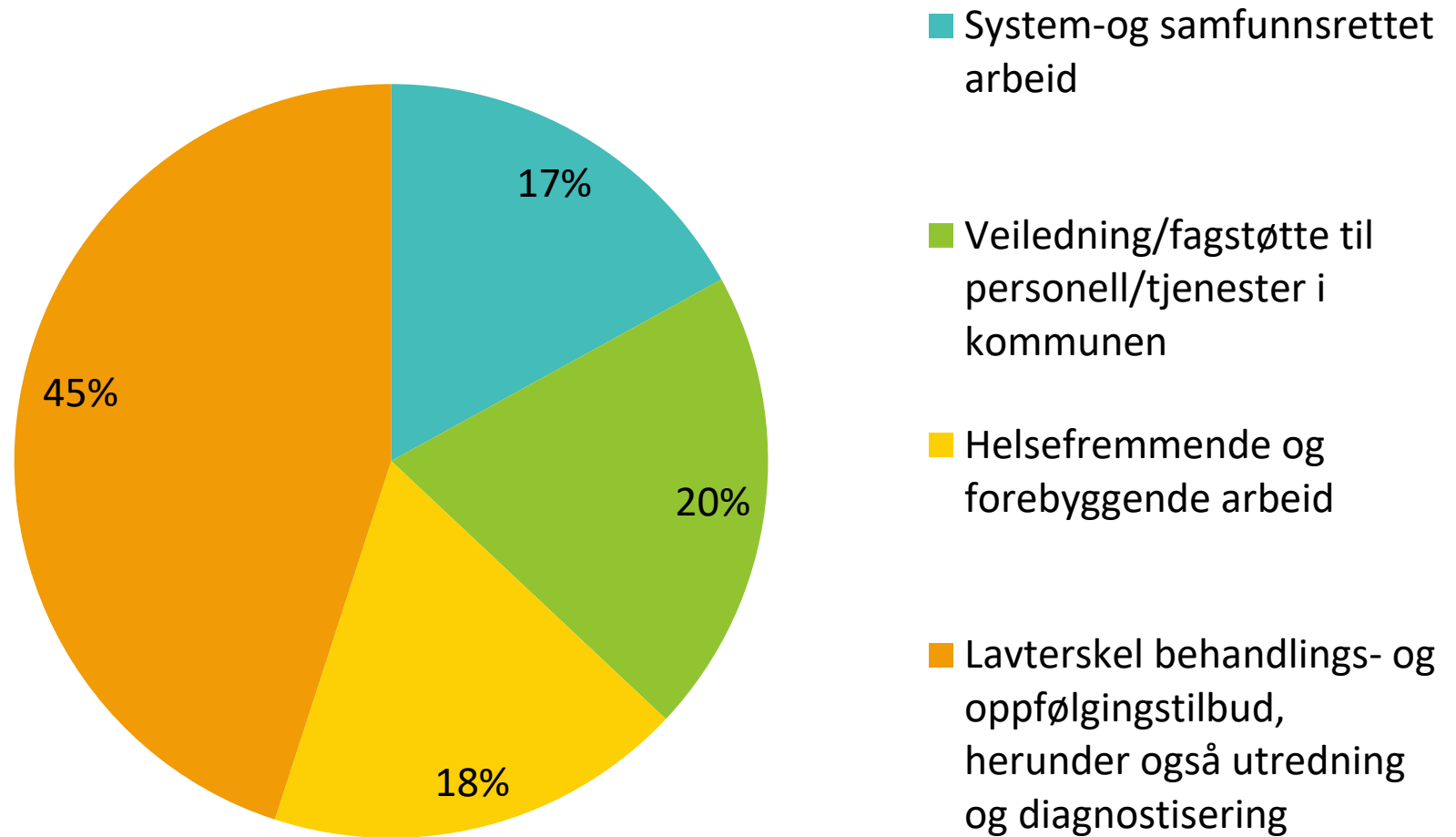
## Om psykologene

- 94 % er ansatt i 100 % stilling
- 82 % er ansatt i fast stilling
- 30 % har spesialisering
- 52 % er under/skal påbegynne spesialisering
- spesialisering i samfunns- og allmenntilmedisin (34 %)

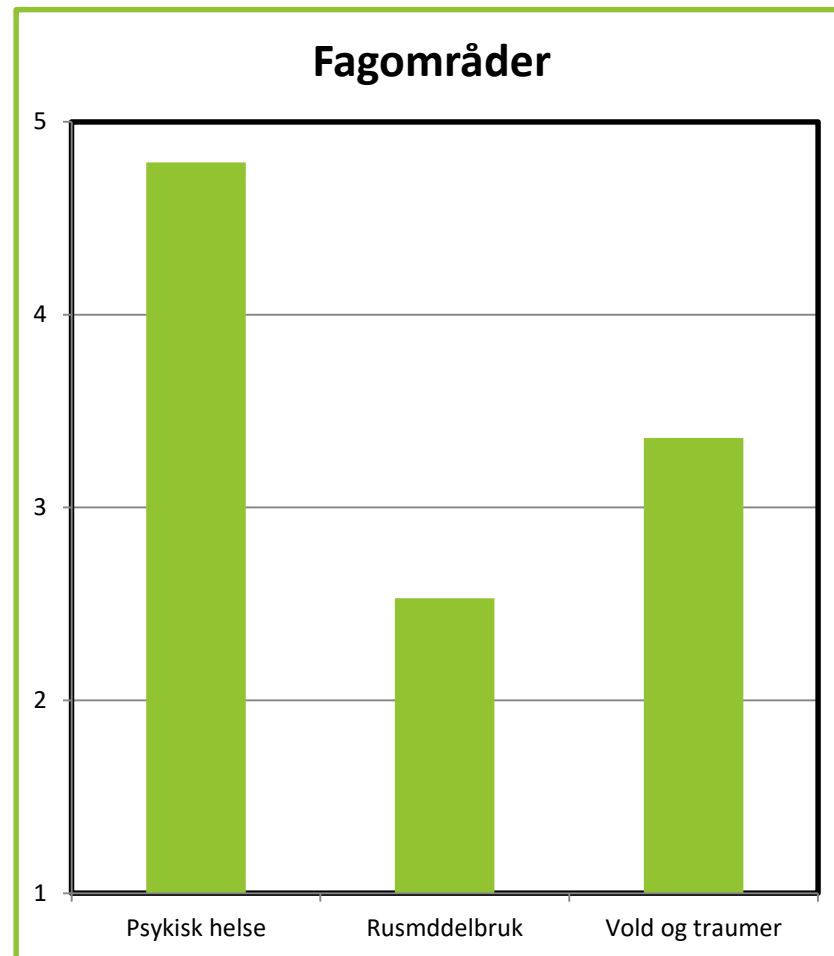
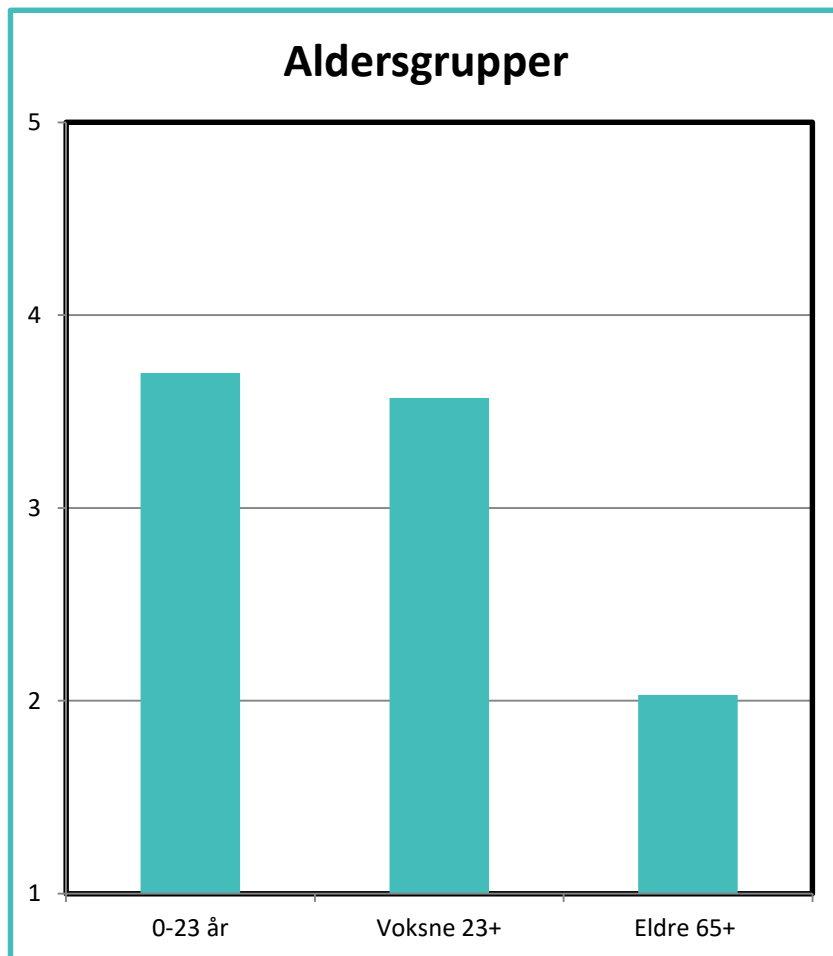
## Om kommunene

- 75 % rekruttert i kommuner med 10 000 innbyggere eller flere
- 17 % rekruttert i kommuner med 5000-9999 innbyggere
- 40 % har rekruttert 2-3 psykologer
- 93 % arbeider i tverrfaglige team/fagfellesskap

# Kommunenes bruk av psykologkompetansen



# Bruk av psykologkompetansen



# Utviklingsrom og utfordringsbilde

88 % av kommunene oppgir stor grad/svært stor grad av måloppnåelse for rekrutteringstilskuddet

## Mål om økt bruk av psykolog i arbeid med:

- **Rusmiddelbruk**
- **Eldre**

### *Regjeringens satsinger:*

- Opptrappingsplan for rusfeltet (2016-2020)
- Strategi for god psykisk helse (2017-2022)
- Opptrappingsplan mot vold og overgrep (2017-2021)
- Kvalitetsreform for eldre «Leve hele livet»

- Psykologer – en knapp ressurs?
- Små kommuner i distriktet – vinner de frem i konkurransen?
- Økonomi – prioriteringer?
- Lovkrav – økt rekruttering?
- Utdanningene – innrettet for arbeid i kommunene?

# Oppfølging av satsingen

- Fylkesmannen - ansvar forvaltningen av ordningen
- Fag- og kompetansestøtte til kommunene
  - Nasjonalt kompetansesenter for psykisk helsearbeid (NAPHA)
  - De regionale kompetansesentre innen fagfeltene
- Minievaluering v/SINTEF

**Mer om psykologer i kommunene**

[Helsedirektoratet NAPHA](#)